关于开展济宁医学院

“追光新青年”校院结对共建

试点工作的通知

为深入贯彻落实共青团改革精神，创新工作模式，激发基层团组织活力，推动我校共青团工作高质量发展，学校团委决定试点实施“追光新青年”校院结对共建工作，促进校团委专项工作与二级学院特色工作深度融合、协同联动。为确保此项工作有序、高效开展，特将相关事宜通知如下。

一、工作目标

1.激发基层活力。打破自上而下的传统任务分配方式，通过“揭榜挂帅”模式发挥二级学院的主动性、创造性，鼓励结合专业特色和资源优势承接校级项目，形成各学院各显其能的生动局面。

2.促进资源整合。建立校院两级团组织资源互补、力量互融的协同机制。学校团委提供平台、政策与宏观指导，二级学院提供人才、专业与落地执行，确保学校共青团工作贴近基层、符合学院实际，实现1+1>2的聚合效应。

3.提升工作效能。以项目化运作方式，明确任务清单和责任目标，聚焦重点、突破难点、打造亮点，确保各项重点工作任务高质量完成，以点带面促进各学院典型经验的推广运用，提升共青团工作的品牌影响力与育人实效。

4.培养骨干队伍。在项目实践中为二级学院团干部和青年学生提供锻炼能力、展示才华的舞台，培养一批懂业务、善管理、敢创新的共青团工作骨干。

二、工作方法

“追光新青年”校院结对共创机制采用“揭榜挂帅”模式，工作方法分为“需求发榜-能力揭榜-协同推进-评估激励”四个环节。

（一）需求发榜（学校团委）

学校团委围绕思想引领、科技创新、社会实践、校园文化、组织建设、成长赋能等核心工作领域，研究确定若干项本年度需要重点推进的试点专项任务。

（二）能力揭榜（二级学院团组织）

各二级学院团组织根据自身学科专业特色、学生特点、现有工作基础及资源储备，自主选择有意向且有能力承担的项目进行“揭榜”。揭榜需填写并于10月13日上午11:00前提交《团委专项工作与二级学院特色工作结对表》（附件），可附特色工作分析报告（内容包括：本院承接该项目所具有的特色优势、工作基础，目前存在的困难瓶颈，计划实现的创新与亮点，所需支持建议等）。

（三）协同推进（校院两级）

1.成立项目组。“挂帅”学院须成立由分管学生工作副书记牵头、团总支负责人负责、学生骨干参与的项目工作组，学校团委指定专人作为联络员，建立常态化沟通机制。

2.定期会商。建立每周或双周例会制度，沟通进展、交流经验、协调解决困难。必要时，项目组工作人员可在学校团委临时办公。学校团委负责过程指导和质量监控。

3.资源联动。学校团委根据项目实施情况统筹校内外资源，二级学院积极整合院内教学、科研、学生、校友力量，共同保障项目高质量推进。

（四）激励措施

对表现优秀、成效显著的项目团队和个人予以通报表扬，并授予“年度优秀结对项目”等荣誉称号，并在下一周期的项目申报中予以优先考虑。

三、工作要求

1.提高认识，主动作为。各二级学院团组织要深刻理解此项机制改革的重要意义，摒弃“等、靠、要”思想，主动研究榜单，积极谋划申报，敢于“揭榜”担当。

2.注重实效，打造品牌。坚持成果导向，杜绝形式主义。结对项目要紧密结合学校中心工作和青年成长需求，精心设计，扎实推进，努力形成具有辨识度和影响力的工作品牌。

3.加强沟通，协同联动。校院两级团组织要牢固树立“一盘棋”思想。学校团委要做好“设计师”和“服务员”，二级学院要当好“战斗员”和“创新者”，双方密切配合，形成工作合力。

4.规范管理，公开透明。严格执行“发榜、揭榜、推进、验收”的程序，确保全过程公平、公正、公开。加强项目经费的规范使用和管理，提高效益。

5.总结经验，持续改进。及时挖掘和宣传结对机制中的成功案例和典型经验。学校团委定期对机制本身运行情况进行复盘，广泛听取意见，不断优化完善工作流程，形成长效工作机制。

联系人：汤赟瑞666691/孙安康622596

邮 箱：[3180262199@qq.com](mailto:3180262199@qq.com)

附件：团委专项工作与二级学院特色工作结对表

团委

2025年9月29日