关于开展“青鸟计划·技能提升季”

系列活动的通知

各学院：

为帮助我校学子树立正确就业观念、提升就业创业技能，按照省教育厅相关工作要求和团省委《关于开展“青鸟计划·技能提升季”活动方案》要求，经研究，决定组织开展我校“青鸟计划·技能提升季”系列活动，现将有关事项通知如下：

一、时间安排

2021年9月至12月

二、组织形式

活动由学生处、团委主办、各学院承办，开展符合各二级学院专业特色、不同阶段学生诉求的调研摸排，结合该通知制定具体实施方案和特色活动。

三、工作内容

**1.精准摸排学生需求。**各学院要抓住新学期开学时间节点，分别对非毕业年级和毕业年级学生的就业观念、就业创业意愿、问题困难等展开调研摸排，准确掌握各阶段学生就业创业方面的普遍诉求和个性化需求，分类分析，精准施策，形成调研报告。

**2.分类开展就业创业指导。**各学院作为“技能提升季”实施主体，持续在观念引导、实训锻炼、技能指导等服务上发力，依托青年成长讲座、朋辈经验交流、企业家进校园等载体，指导新生尽早明确学习努力方向，做好学业规划，引导非毕业年级学生树立正确就业观、择业观、创业观，认清就业创业形势，合理规划职业发展。

**3.广泛开展实训实战。**面向非毕业年级学生，在搭建实训实战平台、拓渠道上下功夫，深化与地方、用人单位在人才培养、项目落地等方面合作，鼓励学校青年师生、科研团队以实习实践、科技服务等多种形式参与地方建设、医药领域生产发展，依托“挑战杯”、青年乡村振兴创新创业大赛、职业技能大赛等赛事，以赛代训、以战代练，锻炼培养一批青年科技创新人才。

**4.认真做好技能指导。**针对毕业年级学生，发挥外联优势，整合相关职能部门专家、就业指导教师、企业HR、校友等资源，提供就业政策讲解、行业企业介绍、就业信息推介匹配等服务，同时注重帮助学生掌握文稿写作、简历制作、面试技巧等基本求职技能，提高就业求职竞争力。

**5.托底帮扶重点群体。**以学校认定的2022届家庭困难、学业就业困难学生为切入点，明确帮扶对象，建立困难毕业生就业精准帮扶台账，组织团干部、毕业班辅导员、班主任与困难学生结对，深入摸清就业意向和需求，提供个性化就业指导，及时有效解决学生求职过程中遇到的“急难愁盼”问题，做到因人因事施策、精准帮扶到位。

四、工作要求

**1.加强组织实施。**“技能提升季”是团省委重点工作时间推进的重要节点，是就业服务链条的重要一环，各学院要将“技能提升季”任务安排纳入学院重点工作安排，把握开学、秋招重要节点，有计划有步骤地组织实施、抓好落实。

**2.强化联动合作。**各学院要主动加强并深化与地方、用人单位的对接合作，促进资源共享、优势互补、信息互通，健全完善校内外工作联动机制，切实形成强大工作合力。

**3.提升工作实效。**要以提高学生满意度和获得感为导向，创新方式方法，加强过程管控，确保“技能提升季”服务内容在校院两级有抓手、有特色、载体实、能落地，取得实实在在的成效，杜绝工作简单化、走形式、浮于表面。

**4.加大宣传推广。**各学院要及时总结、宣传推广工作推进中的经验亮点、特色做法和服务成效，不断扩大“青鸟计划”知晓度和影响力。有关工作开展情况、新闻通讯及时报送至团委。

**5.材料报送。（1）**《“青鸟计划·技能提升季”活动实施方案》《“青鸟计划·技能提升季”活动推进计划表》（附件1）《2022届困难毕业生就业精准帮扶结对名单》（附件2）电子版于9月30日前上报。（2）相关调研分析报告电子版于12月1日前上报。

联系人：徐一楠 邮箱：1070105578@qq.com。

学生处 团委

2021年9月17日

附件1

“青鸟计划·技能提升季”活动推进计划表

**承办单位：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **活动名称** | **活动主题** | **时间** |
| 1 | \*\*\*\*\* | \*\*\*\*\* | 2021.09.25 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |